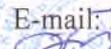


Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ- д/с № 1 «Колокольчик»  
172800, Тверская область,  
г. Андреаполь,  
ул. Мельничная, д. 1, а  
тел. (48 267) 3-10-92

 Е.В. Смирнова

« 27 » февраля 2023г.

Заведующая МБДОУ- д/с № 1  
«Колокольчик»  
172800, Тверская область,  
г. Андреаполь,  
ул. Мельничная, д. 1, а  
тел. (48 267) 3-10-92

E-mail: kolokoland@yandex.ru  
 Т.Г. Крушинова

« 27 » февраля 2023г.



## Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 1 «Колокольчик»

### Раздел 4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату не ниже величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

В учреждении система оплаты труда устанавливается Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МБДОУ- д/с № 1 «Колокольчик». В учреждении установлена денежная форма выплаты заработной платы.

Заработная плата работников учреждения рассматривается как сумма составляющих:

- должностного оклада (оклада),
- компенсационных выплат,
- стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) для работников устанавливаются штатным расписанием учреждения.

Выплаты работникам за совмещение профессий производятся в процентном отношении от должностного оклада или в суммовом выражении (т.е. в абсолютном).

Выплаты по совместительству, как по основной должности, так и в порядке совместительства производятся отдельно по каждой из должностей.

Единовременная поощрительная выплата к юбилейным датам устанавливается как в суммовом, так и в процентном выражении, но не более чем 100% должностного оклада. Юбилейными считаются даты 50, 55 и 60 лет.

Работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные нормативными актами регионального и муниципального уровней.

Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается Работникам не менее чем в двойном размере за каждый час работы. По письменному заявлению Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха, который может быть присоединён к основному оплачиваемому отпуску. При этом оплата работы в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается.

Доплата Работникам за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Заработная плата Работникам организации выплачивается 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы он выплачивает причитающиеся Работнику суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849332

Владелец Крушинова Татьяна Геннадьевна

Действителен с 25.08.2025 по 25.08.2026